

# Предложение «ЭФФЕКТИВНЫЙ КОМИТЕТ»

## Предмет услуги:

- Создание (реорганизация) в компании комитетов/советов, иных совещательных органов.

## Заказчики:

- Крупные компании любой формы собственности и сферы деятельности.
- Органы государственной власти.
- Банки.

## Объект оказания услуги:

- Система корпоративного управления компании на уровне собственников (акционеров).
- Система исполнительного управления компании на уровне Правления (директоров).
- Система управления программами и проектами.

## Предпосылки:

- Существующие комитеты не достигают поставленных перед ними целей.
- Отсутствует динамика работы комитетов.
- Поручения и задания выполняются несвоевременно.

## Предложение:

- Предоставление услуги по созданию (реорганизации) в компании эффективных комитетов.



# Предложение «ЭФФЕКТИВНЫЙ КОМИТЕТ»

## Описание услуги. Основные положения

- ◆ **«Эффективный комитет»** – это экспертное/профессиональное сообщество, ограниченное определенной предметной областью (направлением деятельности), приносящее результат (проекту, государству, бизнесу и обществу в целом, в зависимости от уровня комитета).
- ◆ **Цель** «Эффективного комитета» – выявление проблем и подготовка/принятие решений по их ликвидации, либо по минимизации рисков.
- ◆ **Результат** «Эффективного комитета» должен быть:
  - Конкретным.
  - Измеримым.
  - Достижимым.
  - Динамичным.
  - Ограничен сроком исполнения.
  - Выполняться ответственным исполнителем.
- ◆ **Принципы** работы «Эффективного комитета»:
  - Комитет обсуждает только актуальные проблемы.
  - Комитет работает регулярно.
  - Комитет должен работать результативно.
  - Деятельность Комитета необходимо контролировать.
  - Комитет должен нести ответственность за свою бездейственность.
- ◆ **Инструменты** достижения цели «Эффективного комитета»:
  - Типовая организационная структура Комитета.
  - Типовая методология.
  - Система контроля работы Комитета.
  - Система мотивации Комитета.
- ◆ **Этапы** реинжиниринга Комитетов:
  - Проведение предварительного анализа работы Комитета.
  - Создание «Эффективного комитета» на пилотной зоне.
  - Тираж подхода на остальные Комитеты.
- ◆ **Положительный эффект**:
  - Результативность.
  - Систематизация и упорядочивание работы Комитетов.
  - Методологическое выстраивание процесса.
  - Использование типовых организационных структур и типовой методологии позволит сократить время и ресурсы на сопровождение деятельности Комитетов.